|  |  |
| --- | --- |
| H.Ulrich Waidner Diplom Psychologe, Supervisor/Coach BDP | nett heller |

Bildungshintergrund + berufliche Entwicklung

* Diplom Psychologe
* Zertifizierter Supervisor/Coach BDP (Berufsverband Deutscher Psychologen)
* Gründer Aspro.TM Talent Management Solutions; 2004 – dato
* Manager Talent Advantage Solutions, Personnel Decisions International (PDI); 1999 – 2004
* Ausbilder für Personal- und Organisationsentwickler, Trainer und Berater Weiterbildungsberatung Tübingen (WBB); 1996 – 1999
* Psychologischer Dienst Bundesagentur für Arbeit; 1986 – 1996

Expertise

Ulrich Waidner arbeitet überwiegend mit Führungskräften meist global agierender Unternehmen. Er gründet seine Arbeit auf mehr als 25 Jahre berufliche Erfahrung in der Zusammenarbeit mit namhaften Unternehmen aller Branchen. Aktuelle Schwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung, HR-Beratung, Begleitung von Veränderungsprozessen, Talentmanagement, Executive Coaching

Spezialisierung

* Beratung von Vorständen, Geschäftsführern, Gesellschaftern, Partnern in Fragen der strategischen Ausrichtung in sich dynamisch verändernden Systemen und Grundsatzfragen im Personalbereich
* Identifikation, Entwicklung, Förderung und Begleitung von Talenten im Unternehmen, von Recruiting bis Outplacement, von High Potentials bis Top-Management
* Kompetenzmanagement, Kompetenzmodelle, Assessmentlösungen, Development Center, Führungskräftetrainings, Coaching von Fach- und Führungskräften aller Ebenen, Workshops und Trainings zu vielfältigen Themengebieten
* Reinventing Organisations, Disruption, M+A, systemische Organisationsentwicklung
* Dozent European Business School (EBS)